

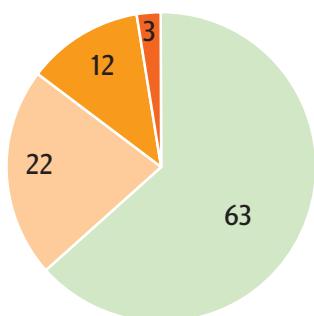
Работающие россияне в ситуации кризиса

Воздействие кризиса на работающих

Опрос 30–31 мая. 100 населенных пунктов,
44 субъекта РФ, 2000 респондентов

Распределение работающих по силе воздействия кризиса

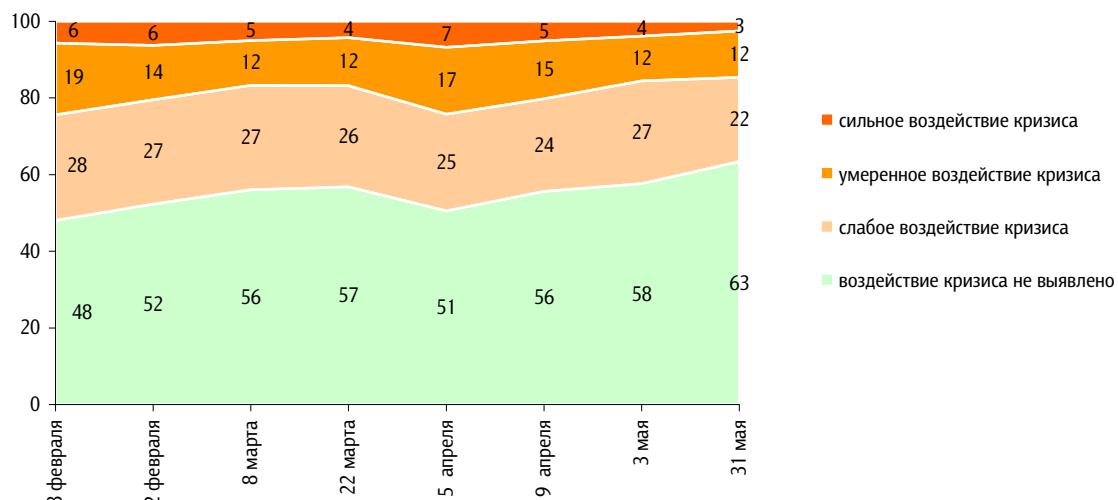
данные в % от работающих



- **воздействие кризиса не выявлено**
с работающими не произошло негативных событий
- **слабое воздействие кризиса**
произошла задержка или сокращение выплат работающим
- **умеренное воздействие кризиса**
произошли неоднократные задержки и сокращения выплат работающим и/или перевод на частичную занятость
- **сильное воздействие кризиса**
произошло расторжение договора, либо оправка в вынужденный отпуск, либо существенное сокращение выплат одновременно с переводом на частичную занятость

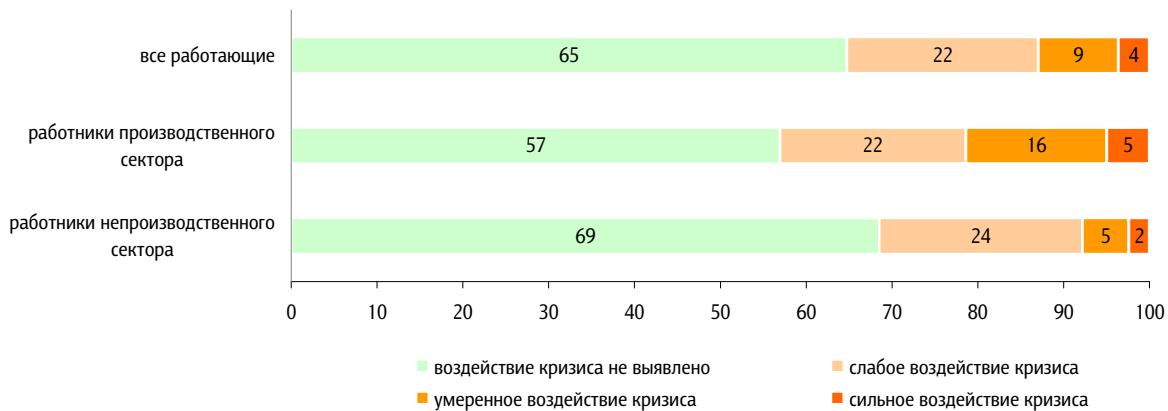
Распределение работающих по силе воздействия кризиса: динамика

данные в % от работающих



Воздействие кризиса на работающих: распределение по секторам экономики

данные в % от групп работающих

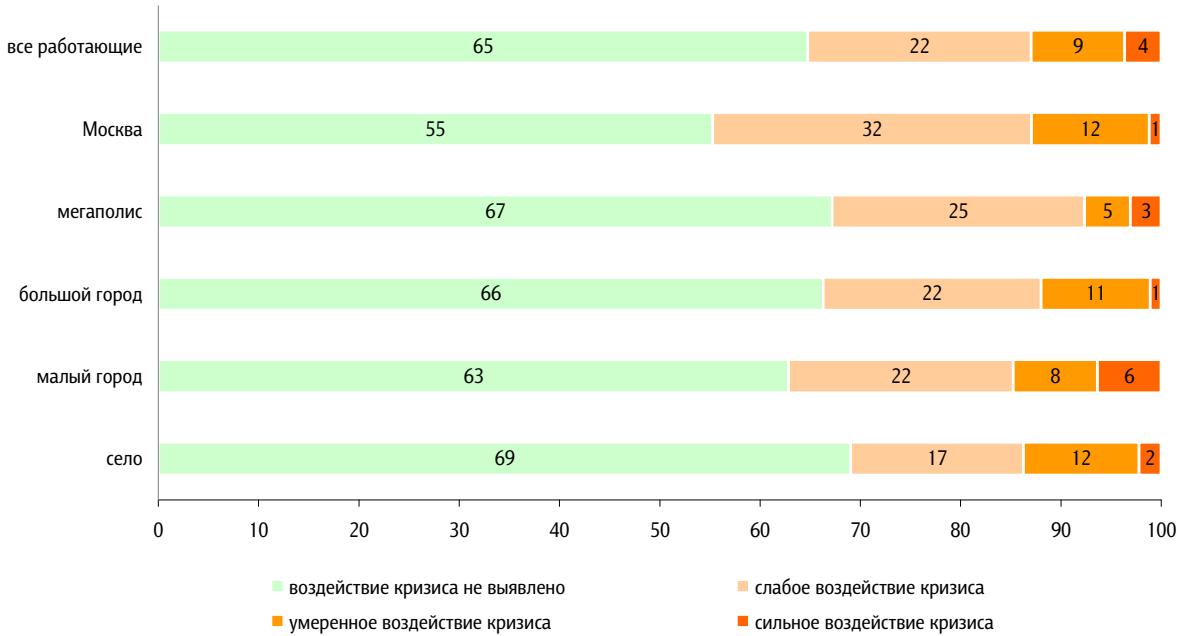


Производственный сектор: промышленность; добывающие отрасли; сельское хозяйство; строительство.

Непроизводственный сектор: здравоохранение; образование и наука; торговля и общественное питание; транспорт, связь; жилищно-коммунальное хозяйство и бытовые услуги; государственное и муниципальное управление; военная служба и правоохранительные органы; юридические, банковские и финансовые услуги; спорт, туризм, сфера развлечений.

Воздействие кризиса на работающих: распределение по типу населенного пункта

данные в % от групп работающих

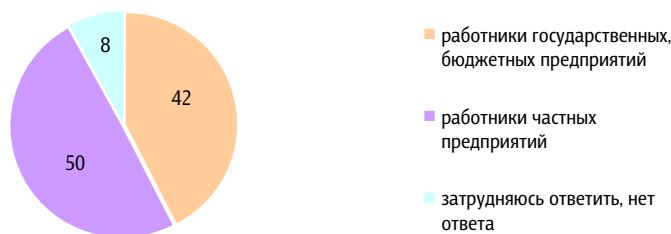


Государственные и частные предприятия в условиях кризиса

Опрос 23–24 мая. 100 населенных пунктов,
44 субъекта РФ, 2000 респондентов

Распределение работников по форме собственности предприятия

данные в % от работающих



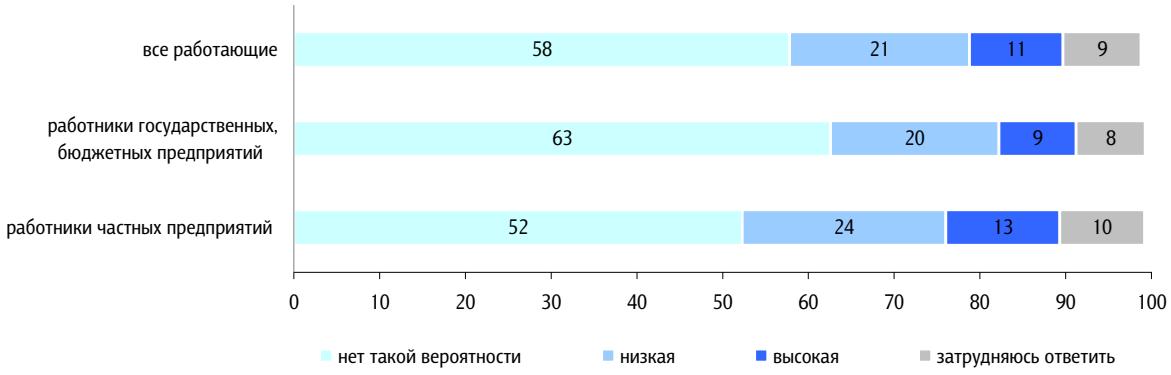
Воздействие кризиса на работников государственных и частных предприятий

данные в % от групп работающих



Вероятность увольнения: ожидания работников государственных и частных предприятий

данные в % от групп работающих



Как Вы думаете, на каком предприятии (в какой организации) на сегодняшний день лучше работать – на бюджетном, государственном, или на частном, негосударственном?



**Обоснование респондентами мнений о том,
на каком предприятии сегодня лучше работать
(данные в % от всех опрошенных)**

Почему Вы считаете, что сегодня лучше работать на бюджетном, государственном предприятии? (Открытый вопрос. Задавался заявитившим, что лучше работать на бюджетном предприятии)

Почему Вы считаете, что сегодня лучше работать на частном, негосударственном предприятии? (Открытый вопрос. Задавался заявитившим, что лучше работать на частном предприятии)

Более надёжно, спокойно: «больше гарантий, чем у частников»; «более спокойно, комфортно себя чувствуют»; «оно надежней, и точно не развалится».	21
Стабильная зарплата: «зарплата хоть маленькая, но постоянно»; «у частника нет стабильности в зарплате».	15
Соблюдение прав работников: «в большей степени соблюдается трудовое законодательство»; «больше порядка, ответственности со стороны работодателя».	9
Социальный пакет: «там оплачиваются и больничный, и отпускной»; «весь соцпакет обеспечен»; «есть социальные льготы для отдыха детей».	8
Официальная зарплата, отчисления в Пенсионный фонд: «белая зарплата»; «выгоднее – пенсия будет выше»; «если работать в госучреждении, сделают пересчет к пенсии»; «стаж работы идет».	4
Другое: «моему поколению это более привычно»; «бюджетных предприятий меньше коснулся кризис»; «коррупция чиновников не дает нормально развиваться частным предприятиям».	2
Выше зарплата, больше возможностей заработать: «больше вариантов заработать»; «попутно что частное выгоднее в финансовом плане»; «выше зарплата, если это ответственные работодатели, а не кидалы».	12
Частные предприятия более стабильны, легче адаптируются к кризису: «на них кризис практически не сказался никак»; «частные предприятия более надежные, меньше риска потерять работу»; «бюджетные умирают быстрее»; «больше стабильности».	2
«Работа на себя», больше независимости: «больше зависит от себя»; «по знанию, квалификации, опыту работы получают зарплату, а не уравниловка»; «больше перспектив для самовыражения».	2
Другое: «меньше балласта начальственного»; «у частников лучше – они хозяева, больше порядка»; «там работодатели – более заинтересованные люди»; «условия труда лучше».	1