

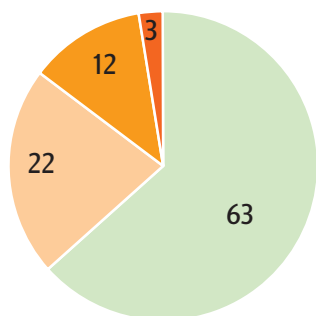
Работающие россияне в ситуации кризиса

Воздействие кризиса на работающих

Опрос 30–31 мая. 100 населенных пунктов,
44 субъекта РФ, 2000 респондентов

Распределение работающих по силе воздействия кризиса

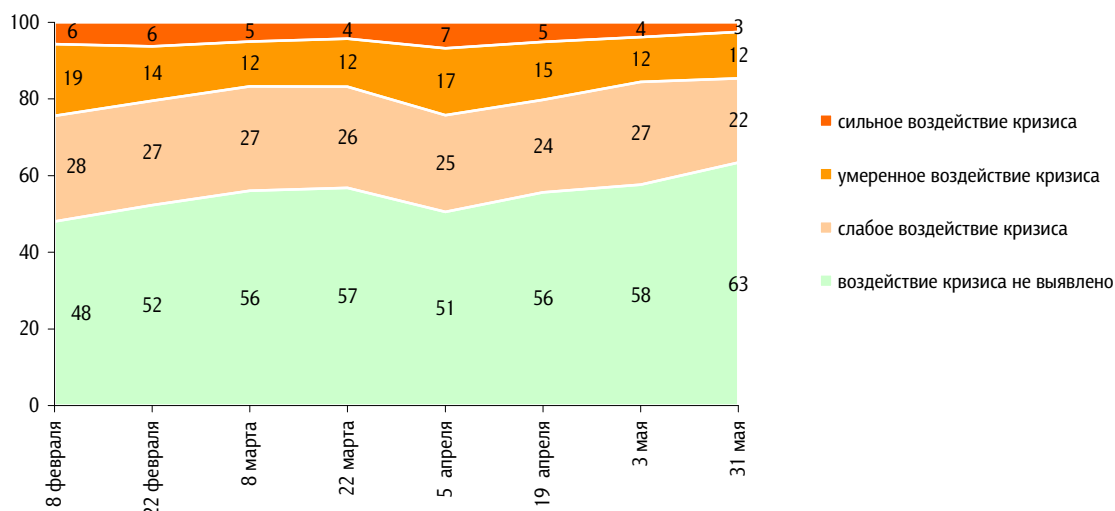
данные в % от работающих



- **воздействие кризиса не выявлено**
с работающими не произошло негативных событий
- **слабое воздействие кризиса**
произошла задержка или сокращение выплат работающим
- **умеренное воздействие кризиса**
произошли неоднократные задержки и сокращения выплат работающим и/или перевод на частичную занятость
- **сильное воздействие кризиса**
произошло расторжение договора, либо оправка в вынужденный отпуск, либо существенное сокращение выплат одновременно с переводом на частичную занятость

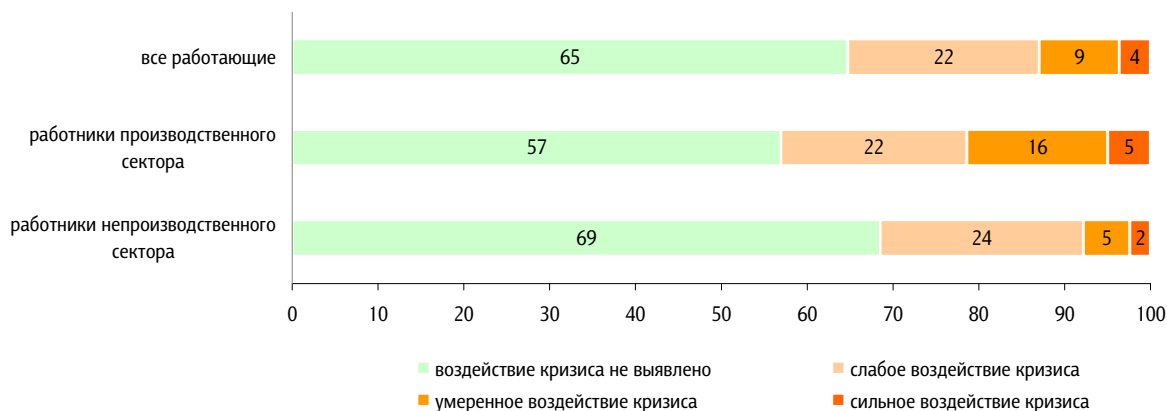
Распределение работающих по силе воздействия кризиса: динамика

данные в % от работающих



Воздействие кризиса на работающих: распределение по секторам экономики

данные в % от групп работающих

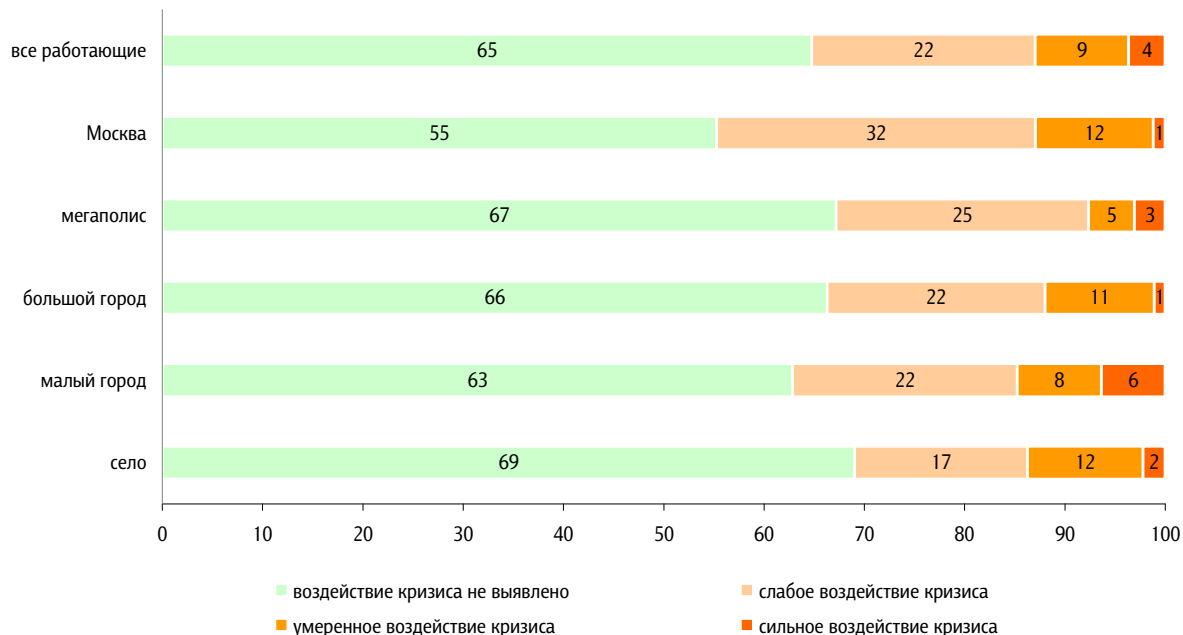


Производственный сектор: промышленность; добывающие отрасли; сельское хозяйство; строительство.

Непроизводственный сектор: здравоохранение; образование и наука; торговля и общественное питание; транспорт, связь; жилищно-коммунальное хозяйство и бытовые услуги; государственное и муниципальное управление; военная служба и правоохранительные органы; юридические, банковские и финансовые услуги; спорт, туризм, сфера развлечений.

Воздействие кризиса на работающих: распределение по типу населенного пункта

данные в % от групп работающих

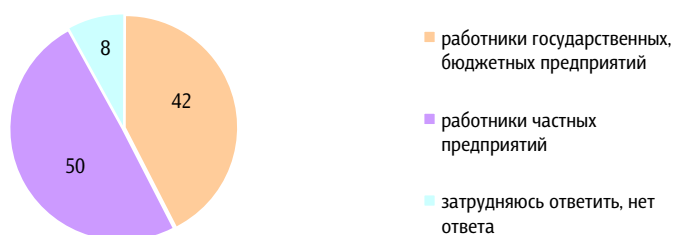


Государственные и частные предприятия в условиях кризиса

Опрос 23–24 мая. 100 населенных пунктов,
44 субъекта РФ, 2000 респондентов

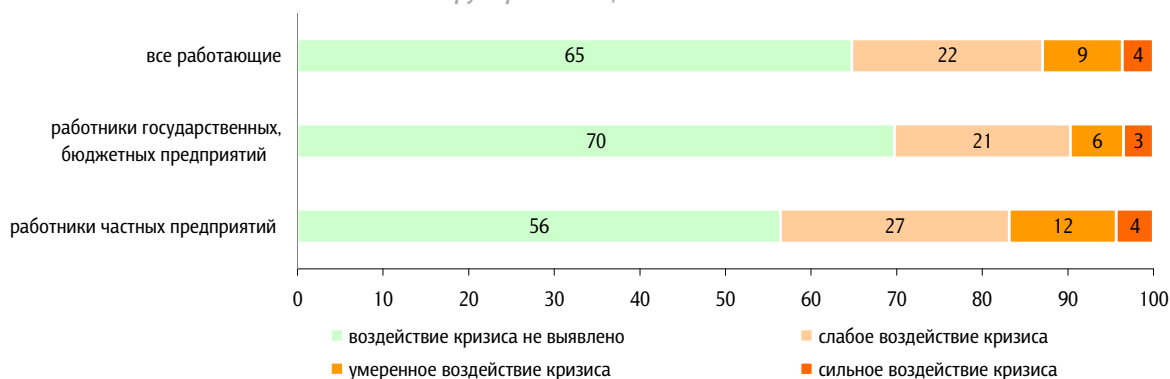
Распределение работников по форме собственности предприятия

данные в % от работающих



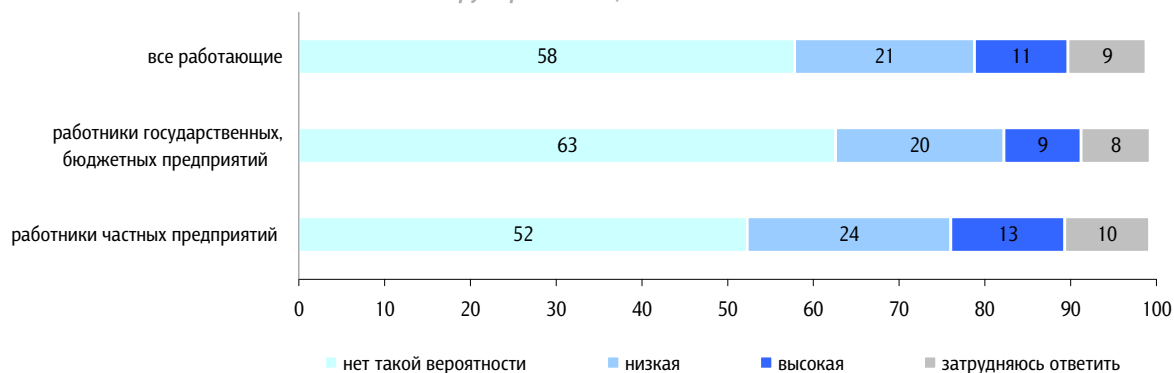
Воздействие кризиса на работников государственных и частных предприятий

данные в % от групп работающих



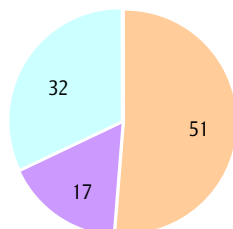
Вероятность увольнения: ожидания работников государственных и частных предприятий

данные в % от групп работающих

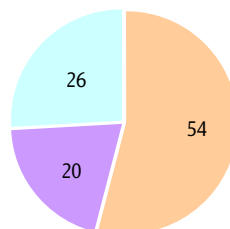


Как Вы думаете, на каком предприятии (в какой организации) на сегодняшний день лучше работать – на бюджетном, государственном, или на частном, негосударственном?

данные в % от всех опрошенных



данные в % от работающих



■ на бюджетном, государственном
■ на частном, негосударственном
■ затрудняюсь ответить

Обоснование респондентами мнений о том, на каком предприятии сегодня лучше работать
(данные в % от всех опрошенных)

Почему Вы считаете, что сегодня лучше работать на бюджетном, государственном предприятии? (Открытый вопрос. Задавался заявившим, что лучше работать на бюджетном предприятии)

Более надёжно, спокойно: «больше гарантий, чем у частных»; «более спокойно, комфортно себя чувствуют»; «оно надежнее, и точно не развалится».	21
Стабильная зарплата: «зарплата хоть маленькая, но постоянно»; «у частного нет стабильности в зарплате».	15
Соблюдение прав работников: «в большей степени соблюдается трудовое законодательство»; «больше порядка, ответственности со стороны работодателя».	9
Социальный пакет: «там оплачиваются и больничный, и отпускной»; «весь соцпакет обеспечен»; «есть социальные льготы для отдыха детей».	8
Официальная зарплата, отчисления в Пенсионный фонд: «"белая зарплата"»; «выгоднее – пенсия будет выше»; «если работать в госучреждении, сделают пересчет к пенсии»; «стаж работы идет».	4
Другое: «моему поколению это более привычно»; «бюджетных предприятий меньше коснулся кризис»; «коррупция чиновников не дает нормально развиваться частным предприятиям».	2

Почему Вы считаете, что сегодня лучше работать на частном, негосударственном предприятии? (Открытый вопрос. Задавался заявившим, что лучше работать на частном предприятии)

Выше зарплата, больше возможностей заработать: «больше вариантов заработать»; «потому что частное выгоднее в финансовом плане»; «выше зарплата, если это ответственные работодатели, а не кидалы».	12
Частные предприятия более стабильны, легче адаптируются к кризису: «на них кризис практически не сказался никак»; «частные предприятия более надежные, меньше риска потерять работу»; «бюджетные умирают быстрее»; «больше стабильности».	2
«Работа на себя», больше независимости: «больше зависит от себя»; «по знанию, квалификации, опыту работы получают зарплату, а не уравниловка»; «больше перспектив для самовыражения».	2
Другое: «меньше балласта начальственного»; «у частных лучше – они хозяева, больше порядка»; «там работодатели – более заинтересованные люди»; «условия труда лучше».	1