

Отношение к работе в ситуации кризиса

Изменение отношения трудового коллектива к работе на предприятии (в организации)

Опрос 11–12 июля. 100 населенных пунктов,
44 субъекта РФ, 2000 респондентов.

Как Вы думаете, в последние два-три месяца отношение работников вашего предприятия (организации) к работе изменилось или не изменилось? И если изменилось, то значительно или незначительно?

данные в % от наемных работников



Что именно изменилось в том, как работники вашего предприятия относятся к работе?

(Открытый вопрос задавался заявившим,
что на их предприятии отношение к работе изменилось, – 22% наемных работников.)

Негативные изменения

данные в % от отметивших
изменения в отношении к работе

**стали равнодушно, безответственно относиться к работе, работают
хуже, чем раньше**

25

«стало более прохладным отношение: хочу – работаю, хочу – нет»; «больше пофигизма»; «нет дисциплины»; «нет интереса к работе»; «люди стали на работу идти с неохотой»; «нет заинтересованности, полная апатия»

**появился страх потерять работу, нервозность, неуверенность
в завтрашнем дне**

24

«стали бояться, что выгонят»; «держаться за свои места»; «волнения по сокращению штата»; «ухудшилась общая обстановка»; «нет уверенности в завтрашнем дне»; «упал моральный дух»; «нервная обстановка, голова занята обидами, а не работой»; «чисто психологически люди нервничают»; «ухудшаются психологические отношения в коллективе»

**проявляется недовольство руководством из-за низких зарплат,
несвоевременности их выплат**

22

«работа та же – зарплату снизили»; «требований больше, а зарплата уменьшилась»; «ждем, может, еще обдерут»; «растет недовольство изменением оплаты труда»

подыскивают другую работу, увольняются по собственному желанию

6

«ищут себе другую работу»; «большая текучка»; «люди подумывают о смене места работы»; «народ увольняется»

Позитивные изменения

стали более внимательно, ответственно относиться к работе, повысилась дисциплина

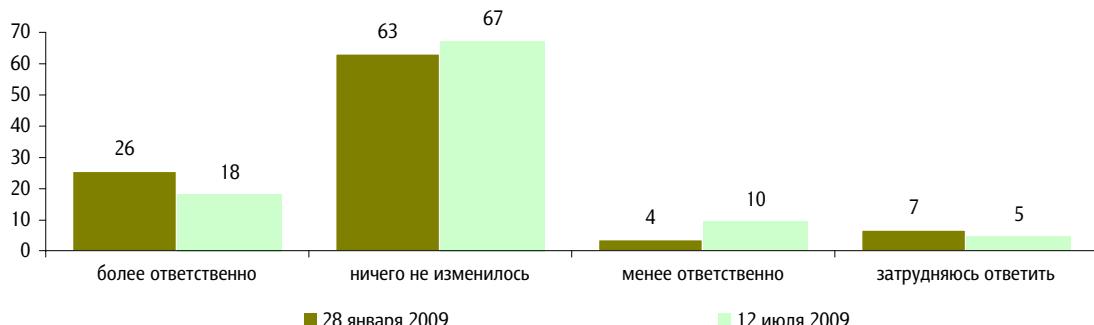
16

«стали более ответственно относиться к работе, качество работы повысилось»; «стали ответственней относиться к своей работе»; «более внимательнее стали»; «стали трудолюбивыми»; «не опаздывать»

Как Вы думаете, в последние два-три месяца работники вашего предприятия (организации) в целом стали более ответственно или менее ответственно относиться к своей работе?

Или в этом отношении ничего не изменилось?

данные в % от наемных работников

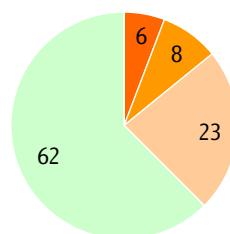


Наемный работник в ситуации кризиса: отношение к нынешнему месту работы

Опрос 11–12 июля. 100 населенных пунктов, 44 субъекта РФ, 2000 респондентов.

Распределение наемных работников по степени воздействия кризиса

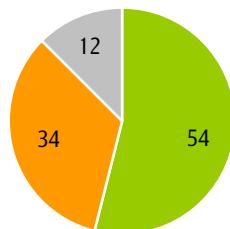
данные в % от наемных работников



- **сильное воздействие кризиса** – произошли задержка выплат, уменьшение заработков, перевод на частичную занятость и / или уход в вынужденный отпуск либо увольнение с основного места работы
- **умеренное воздействие кризиса** – произошли любые два события из перечисленных: задержка выплат, уменьшение заработков, перевод на частичную занятость, уход в вынужденный отпуск
- **слабое воздействие кризиса** – произошли задержка выплат или уменьшение заработков
- **воздействие кризиса не выявлено** – с наемными работниками не произошло негативных событий

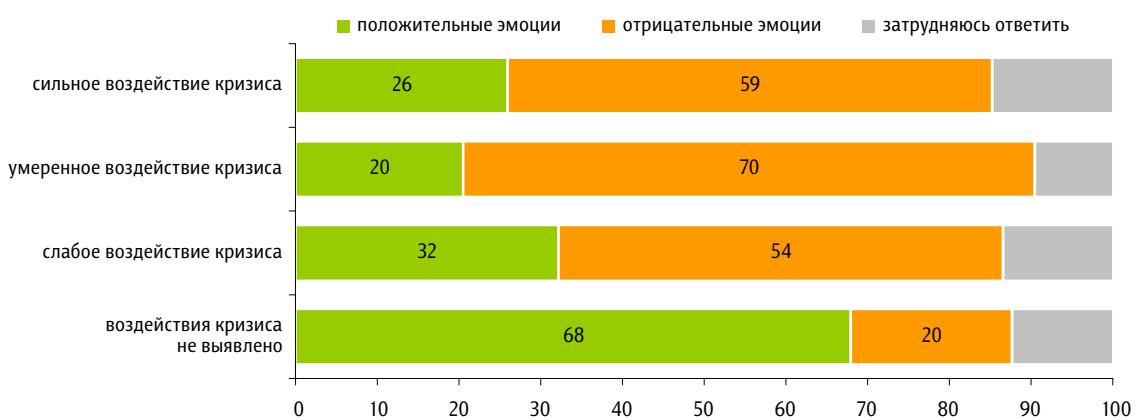
Скажите, пожалуйста, какие настроения, переживания, эмоции чаще вызывает у Вас Ваша работа в последнее время – положительные или отрицательные?

данные в % от наемных работников



- положительные эмоции
- отрицательные эмоции
- затрудняюсь ответить

данные в % от наемных работников

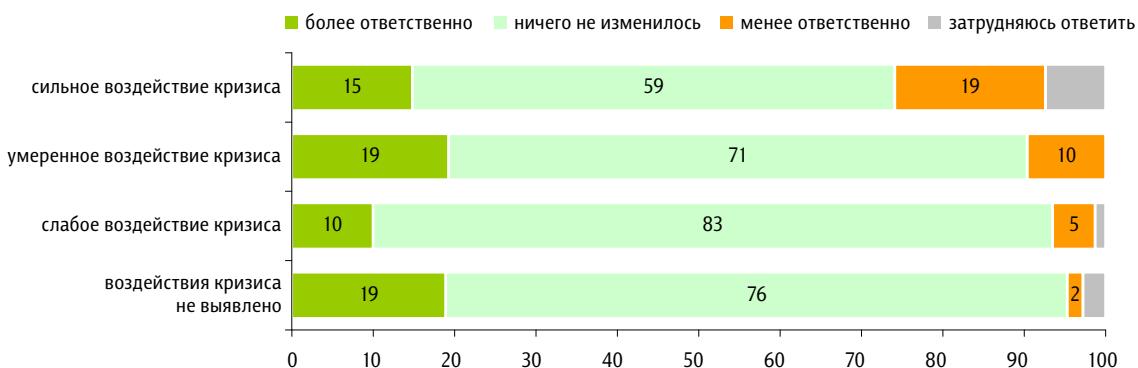


Скажите, пожалуйста, за последние два-три месяца Вы стали относиться к своей работе более ответственно, менее ответственно, или в этом отношении ничего не изменилось?

данные в % от наемных работников



данные в % от наемных работников



Что из перечисленного Вы больше всего цените на Вашем нынешнем месте работы?

данные в % от наемных работников



На некоторых предприятиях (в организациях) сейчас уменьшаются заработки, но одновременно увеличивается объем работ. А Вы бы согласились или не согласились работать больше за меньшие деньги, чтобы не потерять работу?

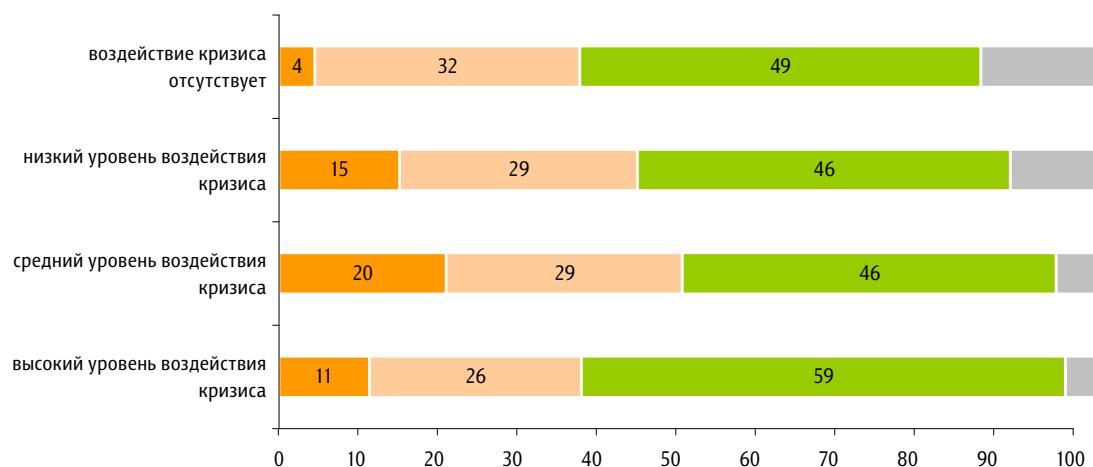
данные в % от наемных работников



Распределение по степени воздействия кризиса

данные в % от групп

■ я уже согласился(-ась) так работать ■ согласился(-лась) бы
 ■ не согласился(-лась) бы ■ затрудняюсь ответить



Распределение по типу места жительства

данные в % от групп

■ я уже согласился(-ась) так работать ■ согласился(-лась) бы
 ■ не согласился(-лась) бы ■ затрудняюсь ответить

