

# О формировании резерва управленческих кадров

Опрос 8–9 августа. 100 населенных пунктов,  
44 субъекта РФ, 2000 респондентов.

Летом 2008 года президент Д.Медведев предложил сформировать резерв управленческих кадров. Это список лучших специалистов, достойных назначения на ключевые государственные посты.

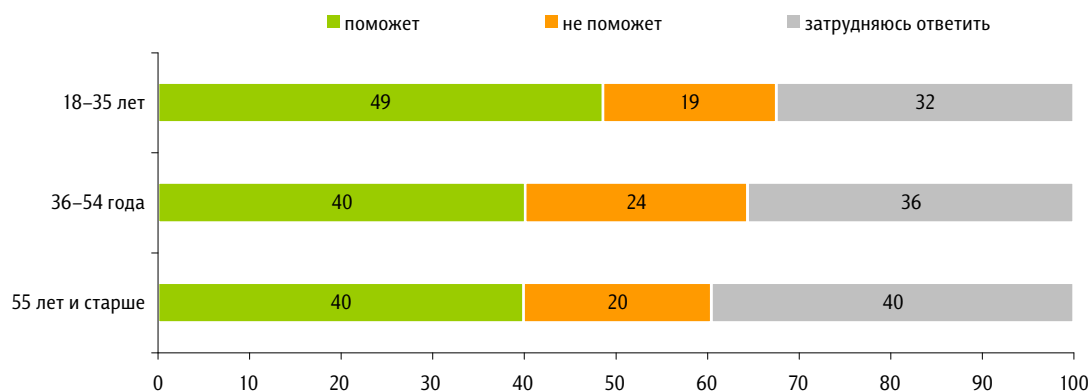
По Вашему мнению, создание кадрового резерва поможет или не поможет президенту Д.Медведеву повысить эффективность государственного управления?

данные в % от всех опрошенных



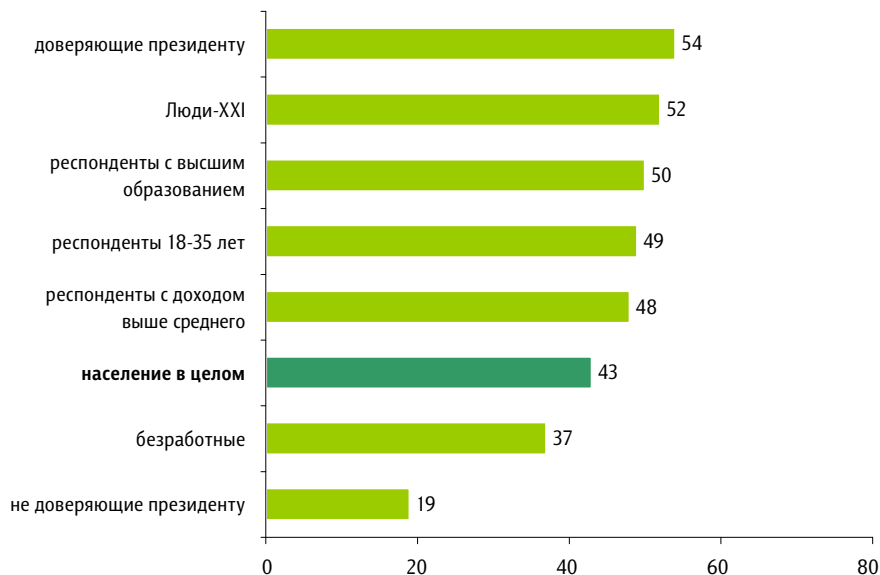
## Распределение по возрасту

данные в % от групп



### Полагают, что создание кадрового резерва поможет президенту Д.Медведеву повысить эффективность государственного управления

данные в % групп



### Существует несколько списков кадрового резерва на муниципальном, региональном и федеральном уровнях. О каких кадровых резервах Вы что-либо слышали? (Карточка, любое число ответов.)

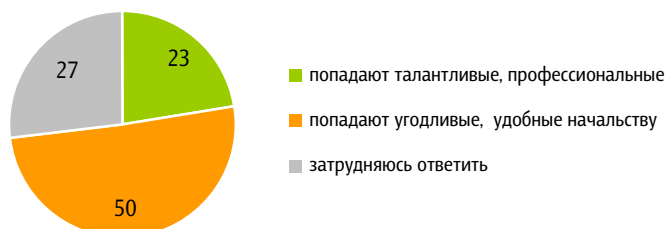
данные в % от всех опрошенных



В списки кадровых резервов люди попадают как по конкурсу, так и по рекомендации действующих руководителей и экспертов.

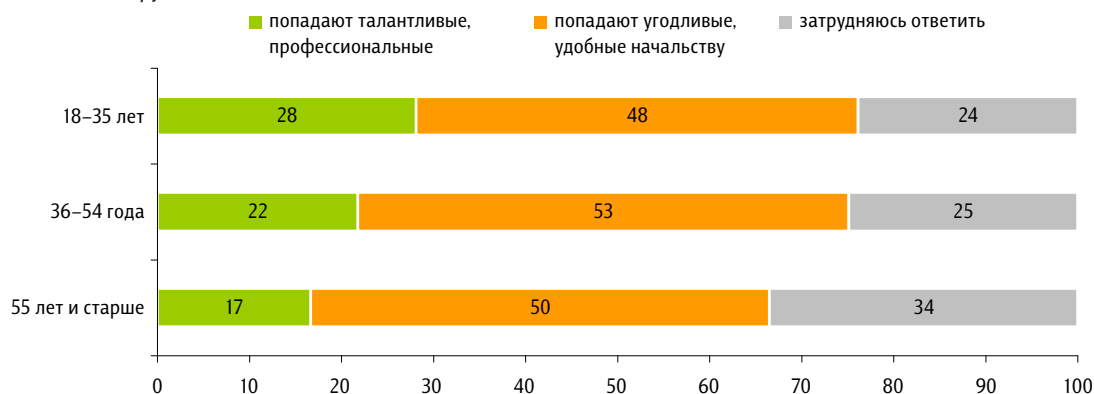
Как Вы думаете, в кадровые резервы попадают в основном действительно талантливые, профессиональные, перспективные управленцы или люди угодливые, удобные начальству, лояльные, политически близкие?

данные в % от всех опрошенных



### Распределение по возрасту

данные в % от групп



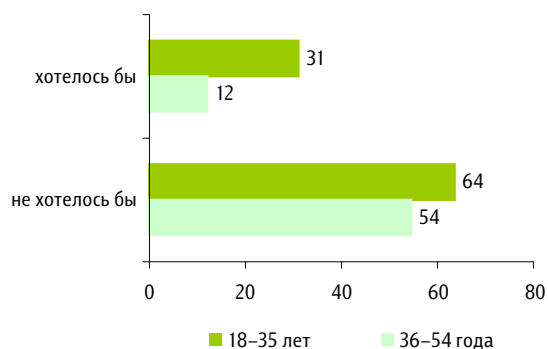
Полагают, что в списки кадровых резервов люди попадают в основном действительно талантливые, профессиональные, перспективные управленцы

данные в % групп



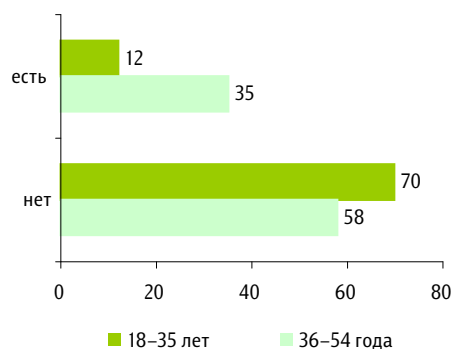
### Вам бы хотелось попасть в кадровый резерв?

данные в % от всех опрошенных



### У Вас есть шансы попасть в кадровый резерв?

данные в % от всех опрошенных



### Желание попасть в конкретный кадровый резерв и оценка своих шансов

данные в % от респондентов моложе 55 лет

